

CURRICULUM VITAE

STEEN VIERØ PETERSEN

Profile

Work experience:

Steen's career has included many managerial positions. His expertise is within organisational problem solving, encouraging departments to function well and subsequently exploiting long-term potential.

His experience is within developing IT, project development, product support, product marketing and customer service.

Steen has built up consultancy services within strategic development, portfolio and programme management, quality assurance, risk management, project management and internal marketing.



Work areas as consultant:

As a consultant, Steen works mainly in the general areas: corporate, organisational, manager/employee and project management.

He often solves problems by combining all of these elements.

His hallmark is managing change – projects/processes – including:

Corporate development

- making diagnoses
- developing visions
- defining goals
- formulating values
- developing strategies

Organisational development

- implementing change processes
- making organisational diagnoses
- making structural adjustments
- taking charge of cultural mergers
- implementing processes for internal marketing of the management team's messages

Project management

- leading the team while implementing projects
- coaching project managers/teams
- developing and implementing tailored training programmes for decision makers, project managers and project participants

CONTACT INFORMATION

Steen Vierø Petersen

svp@svpmanagement.dk

steenvierøpetersen@gmail.com

+45 2068 4062

+45 4494 4062

Randvolden 21

2730 Herlev

Denmark

International Experience

Steen has working experience from following countries: USA, Taiwan, Japan, UK and the Nordic Countries. He has worked in projects with close relationships with France and Netherlands.

Steen Vierø Petersen is qualified to:

Implement visions, goals and strategies.

Analyse, develop and manage corporate culture (including international mergers).

Develop project-oriented companies with project management as the driving force.

Work as a mediator, project coach and project manager.

Steen as a person:

Steen is generally perceived as a person who: creates energy, has lots of ideas, is enthusiastic, fast and goal-oriented.

Steen thrives best in challenging surroundings. He is good at handling complex problems and generating new ideas. He is full of initiative, enterprising, dynamic and a real "energy bomb". In brief: fast-thinking, enterprising and with the inspiration to create something big!.

CAREER

2014->>>

Consultant, SVP Management (own company)

2012-2013

Senior Consultant, Rambøll Management Consulting

2008-2012

Consultant, SVP Management (own company)

2001-2008

Partner/CEO/Consultant, Sigma Connector

1992-2001

Partner/Consultant, Connector

1990-1992

CTO, Cap Gemini Techno Logic A/S

1989-1990

Product Manager, Techno Logic A/S

1983-1989

Department Manager, Regnecentralen A/S

1981-1983

Software Manager, Olivetti

1978-1981

Department Manager, Regnecentralen A/S

1976-1981

Project Manager, Regnecentralen A/S

EDUCATION

2008-2010

Bachelor, Manager and Project Management

UCSyd, Kolding, Denmark

1990-1991

MDM, Executive Management

CBS, Copenhagen, Denmark

1989-1990

MDM, Project Management

CBS, Copenhagen, Denmark

1988-1989

MDM, International Trading

CBS, Copenhagen, Denmark

1986-1988

MDM, Organization

CBS, Copenhagen, Denmark

1984-1986

ADM, HRM

CBS, Copenhagen, Denmark

1982-1984

Business, Operations

Niels Brock, Copenhagen, Denmark

1980-1982

Business, Informatics and Computer

Niels Brock, Copenhagen, Denmark

1979-1981

System Planner

Regnecentralen, Copenhagen, Denmark

1978-1979

Programmer

Regnecentralen, Copenhagen, Denmark

1977-1978

Operation Planner

Regnecentralen, Copenhagen, Denmark

1976-1977

Computer Operator

Regnecentralen, Copenhagen, Denmark

1971-1974

Graduated from high school

Christianshavns Gymnasium, Copenhagen, Denmark

CERTIFICATIONS

Master Limbic Performance System (LPS UK), 2015

Open University: Different streams about economic and crisis. Different streams about society and international relations. 2010-2014

MBA at one day, 2011 (Dutch concept)

Process Consultant, 2008-2009

Personality tool WAVE, 2007-2008

Personality tool MBTI, 2006-2007

PMI / PMP, 1996-

CMC ongoing

LANGUAGE

Danish (native), English at negotiation level and Swedish at conversation level

TRUST BUSINESS

Mentor at DTU Science PArk

Member of management board: CMC Denmark, PMI Chapter Denmark, Projektleder:netværket (network of project managers with high influence at what happens in Denmark within PM), Sjællands Automægler (Car dealer) and Momentum investment (Private)

Earlier membership of management boards: 16 years in IPMA Denmark, 8 years in Samski (travel agency), 4 years in Merkonom-Karryere-C3, 6 years in Rubinsøen, 6 years in EF Herlev Torv, 6 years in kindergarten.

PRIVATE

Born 1955. Married with Marianne Roer, Business Consultant at ATP and we have been together since 1981.

Children: Michael (Project Manager at Hvacon) and Cathrine (Cand. Scient. in Nano-technology from Copenhagen University employed as Project Manager at NOVO). Cathrine is married with Danny and they have Sune, Mads and Iben.

Leisure: Family, golf, skiing, travelling and friends

PROJECTS (IN DANISH)

2018->>>

Strategi og Organisationsudvikling

WT NUP

Konsulent

Tilpasse organisation og strategi til fremtiden. Implementere forandringerne således at der høstes de forventede effekter af justeringerne.

2016-2018

International konsulentuddannelse

CMC Denmark

Konsulent

Erasmus+ program hvor der udviklet et internationalt konsulenttræningskoncept baseret på internationale standarder. Både udvikler, projektleder og underviser roller har været dækket.

2016->>>

Strategi og Organisationsudvikling

Frogne Holding AS

Konsulent

Tilpasse organisation og strategi til fremtiden. Implementere forandringerne således at der høstes de forventede effekter af justeringerne. Skabe synergi med nyt tilkøbt søsterselskab er også en del af opgaven

2016-2018

Strategi

InfoCare AS

Konsulent

Med udgangspunkt i Mission, Vision og Mål at få etableret en strategi og handlinger som der eksekveres på. For ledelsen og de berørte afdelinger, således at der sker en nedbrydning til aktive handlinger

2015->>>

Projektledelse

PEAK Consulting Group

Konsulent

Forskellige opgaver løst i PEAK regi

2015->>>

Facilitator

Netværk Danmark AS

Netværksdirektør

3 grupper indenfor PMO og International projektledelse

2015->>>

Projektledelse

Lyngsoe Systems (DK, USA, CDN)

Konsulent

Projekttræning

Etablering af rammeværk for projekter (model, governance etc.)

Støtte til projekteksekvering

2015->>>

Projektledelse

Energinet.dk

Konsulent

Projekttræning IPMA

Støtte til projekteksekverering

Evaluering af projekter

Facilitator træning i Fagmiljøer

2015->>>

Projektledelse

B&O Medicom

Konsulent

Projekttræning

2015- 2017

Projekt Direktør

SimCorp

Konsulent

Transformationsprojekt

2015->>>

Projektledelse

Alstom Energy, Danmark

Konsulent

Projekttræning PMI

Støtte til projekteksekverering

2014->>>

Projektledelse

Systematic Software Engineering, Danmark, Ukraine

Konsulent

Procesforbedringer i Danmark og Ukraine for alle testere

Projekttræning på CMMI niveau 5 for at fastholde den høje modenhed

Opbygget projektakademi som hvert år træner nye projektledere

Indslusning af opkøbt virksomhed og udvikling af fælles produkt for læring og biblioteker

2014

Risikostyring

Danfoss, Danmark, Tyskland og USA

Konsulent

Risikostyringsmodel opbygget og gennemførelse af Risk Assessment på stor tværgående PLM system implementering.

2014

Projektorientering

CO-RO Foods, Danmark

Konsulent

Projektmodel opbygget, kompetenceudvikling af 35 projektledere. IT Strategi udvikling.

2013

Udvikling af Turn Key Strategi for service

Siemens Wind Power

Konsulent og projektleder

Med et Rambøll team på 10 personer, udvikles go to market strategi for Turn Key løsninger on-shore. Hele servicekataloget og komponenter til at kunne håndtere priser, risici, underleverandører og efterfølgende implementering.

2013

Projektorientering

Hytør A/S, Danmark

Konsulent

Projektmodel opbygget, kompetenceudvikling af 25 projektledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos linieledere. Forandringsledelse og eksekveringsmodel for forandringer. Strategiarbejde for direktionen

2013

Koncept og træning i adfærdskompetencer

Semler Services A/S, Danmark

Koncept og træning i adfærdskompetencer

2012-2013

Projektledelse

Dako AS, Danmark, USA

Projektleder

Projektleder for 4 Reagens projekter som indgår i Fusion programmet. Daglig projektledelse for 4 teams, som med udgangspunkt i IPD og agil ledelse udvikler ca. 120 produkter på en ny platform. Alle produkterne er underlagt regulatoriske krav og flere af dem skal igennem godkendelse af FDA.

2012->>>

Projektorientering

Kamstrup A/S, Danmark

Konsulent

Implementering af Stage gate model, IPD, agil projektledelse. Udført kompetence udvikling sammen med VIA af projektledere på diplom niveau. Sparing omkring projekter, organisering omkring gatemodel og indhold i gatemodellen. Beskrivelse af Hvad projektledere bør gøre i Kamstrup. Etablering af en platform for proces og læring: KamPMSpace.

2009-2012

Projektorientering

LEO Pharma, Danmark

Konsulent

Kompetenceudvikling af 100 projektledere mens vi venter på MWB færdiggørelse af projektmodel for fællesforståelse af projektarbejdsformen i Pharma virksomhed

2009->>>

Projektorientering af et land

Færøernes Lavting, Danmark, Færøerne

Konsulent

På foranledning af Lavmanden er der igangsat en projektorientering på tværs af ministerier, styrelser og institutioner for at øge effektiviteten og synergien på tværs af statsadministrationen.

Fase 1 blev påbegyndt 2010 med 80 ledere og 20 projektledere på tværs af alle funktioner i statsadministrationen. Større projekter som EPJ og Manntall var også omfattet. Fase 1 bestod i udvikling af modenheden til et niveau 2 (CMMI) hvor projektmodel er defineret og kompetencerne er på plads (mål var IPMA B og C niveau). Derefter begynder implementering med Finansministeriet som omdrejningspunkt og der blev fase 1 sluttede med en række anbefalinger til Fase 2 som startede ultimo 2012.

2006->>>

Projektorientering

Semco Maritime, Danmark, Norge

Konsulent

Projektmodel opbygget, kompetenceudvikling af 75 projektledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos linieledere. Forandringsledelse og eksekveringsmodel for forandringer.

2006->>>

Projektorientering

JNData, Danmark

Konsulent

Udvikling af projektmodel og senere opgradering til ny version

Udvikling af organisation til at arbejde projektorienteret

Governance struktur der understøtter mange kunder, mange beslutningsboards, porteføljeledelse, programmer, projekter og opgaver.

Kompetenceudvikling af projektledere og leveranceansvarlige

Videre udvikling af strukturen efterhånden som fusioner med flere datacentre sker

2005->>>

Projektorientering af Pharma virksomhed

Dako A/S, Danmark, USA

Konsulent og Projektleder

Organisationsudvikling af større R&D virksomhed indenfor Pharma industrien. Har arbejdet med Vision, Strategi og Værdier. Med udgangspunkt i værdierne arbejdet med Kulturudvikling over 3-4 år.

Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel, lanceringsmodel, kompetenceudvikling, IT understøttelse. programledelse.

Kompetenceudvikling målrettet IPMA certificering.

Har arbejdet med Governance struktur og Organisationsstruktur der understøtter projektarbejdsformen.

Forskellige forbedringsprojekter af projekteksekveringen: indførelse af agile metoder, IPD, SixSigma.

Reviews af projekter

Coaching af projektledere

2004-2012

Projektorientering

Semler Gruppen, Danmark

Konsulent

Mange opgaver gennemført:

Projektmodel, porteføljelede opbygget, kompetenceudvikling af 50 projektledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos linieledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos projektdeltagere, Outplacement af hel funktion til Hamborg.

Assessment af projektledere, læringsseminarer for IT funktionen.

Mystery shopper

2003->>>

Projektorientering

ScionDTU, Danmark

Konsulent

Udvikling af projektmodel, træning af projektledere, certificering efter IPMA og gennemførelse af seminarer for hele virksomheden

2000->>>

Projektorientering

Systematic Software Engineering, Danmark, Finland, Storbritannien, USA

Konsulent

Projektorientering hvor både CMMI modenhed og PMI kompetenceområder indgår.

Med til at løfte virksomheden først til level 3 og derefter til level 5 indenfor CMMI

Opbygget projektakademi som hvert år træner 20 nye projektledere på PMP niveau

Procesoptimeringsarbejde i tilbud og projektprocesser

Implementering af forbedringer i tilbudsestimering

Implementering af Scrum i projektprocesserne sammen med centrale SPI organisation

Coaching af projektledere

Review af større projekter

1993->>>

Projektorientering og organisationsudvikling

Siemens A/S, Danmark, Tyskland, Sverige, Norge

Konsulent og projektleder

Mange opgaver gennemført:

Projektledelsesmodel udviklet og implementeret. Leverancemodel udviklet og implementeret.

Opbygning af projektkontor som Center of Excellence.

Kompetenceudvikling af 300 projektledere i Skandinavien. Udvikling af koncept for projektforståelse hos linieledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos projektdeltagere, TTT af projektledere der skulle implementere projektdeltagertræning.

Reviewer på første udgaver af PM@Siemens som gælder for hele koncernen.

Strategiudvikling og implementering i forskellige afdelinger.

Implementering af værdier på tværs af organisationen.

Certificering af projektledere.

Fusioner af opkøbte selskaber.

Organisationsudvikling i flere af selskaberne.

Lederudvikling af topledere og mellemledere.

Udvikling af ledertalenter.

Implementering af SAP.

Projektledelse af QHSE projekt der fusionerede til 4 selskaber i Danmark og gav fælles retningslinjer.

Assessment for nye ledelsestalenter

Coaching for projektledere i Energy og Mobility

2012

Team Facilitering

Egmont Internationale Holding A/S, Danmark

Team Facilitering for it-afdelingen. Opbygning af ny intern konsulent tjeneste.

2012-2013

Up2Speed

Rambøll Gruppen A/S, Danmark

Medunderviser på implementering af fælles projektforståelse på tværs af Rambøll.

2012-2013

E-læring i projektledelse til Moderniseringsstyrelsen

Key2Know, Danmark

Som underleverandør til Key2Know (med Moderniseringsstyrelsen som endelig modtager) leverede Rambøll Management Consulting indhold til e-læring i projektledelse for medarbejdere i staten samt til "Projektlederens videns center".

2011-2012

Organisationsudvikling af R&D funktion

Topsoe Fuel Cell A/S, Danmark

Konsulent og Projektleder

Organisationsudvikling af større R&D virksomhed indenfor brændselsceller.

Opgaven omfattede både udviklingsafdeling og produktionsafdeling.

Organisationsudvikling omfattede omstrukturering af hele ledelsen, projektorientering, udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel og kompetenceudvikling.

Implementering af IPD

Kompetenceudvikling målrettet Akademi niveau.

2010-2012

Projektorientering og omstrukturering

TAKS, Færøerne

Konsulent

Organisationsudvikling af TAKS (SKAT). Centralisering og decentralisering af mange forskellige ydelser, implementering af nyt IT system og implementering af nye arbejdsformer.

Udvikling af projektledelsesmodel og kompetenceudvikling af alle i TAKS. 20 projektledere og 80 medarbejdere

2010

Projektarbejdsform

Formula P/F , Færøerne

Konsulent

Udarbejdelse af projektmodel for leverance af IT projekter og kompetenceudvikling af organisationen i både model og IPMA projektledelse

2009-2011

Fusion og organisationsudvikling

Siminn, Danmark, Island

Konsulent

Fusion af 4 teleselskaber til et og organisationsudvikling af dem efterfølgende.

Skabelse af vision, strategi og værdier.

Implementering af strategi og værdier

Lederudviklingsprogram for alle mellemledere og afsluttende med at skabe næste års strategier og sikkerhed for implementering

Coaching af ledere

2009-2010

Fremtidspiloterne

Bisca, SUN Chemicals og DNP, Danmark

Konsulent og projektleder

Udvikling af produktudviklingsmodeller for 3 virksomheder og kompetencer for at drive dem fremadrettet. Projektet var et forsøgsprojekt i EU regi, for at afprøve hvordan man kunne forøge effektiviteten på tværs af brancher. Projektet var en succes.

2009

Kulturforståelse i projekteksekvering

Dong Energy, Danmark, Polen, Storbritannien, Tyskland

Konsulent

Dong opkøbte mange kraftværker i forskellige lande og forsøgte at gøre dem rentable. Især mangel på kulturforståelse gav mange problemer, hvorfor jeg var inde over og få rettet projekterne organisering, forståelse, arbejdsformer, kommunikation etc. op.

2008-2012

Projektorientering

TK Development, Danmark, Sverige, Polen, Tjekkiet

Konsulent

Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel, og kompetenceudvikling

Reviews af projekter

Coaching af projektledere

2007-2009

Fusion og projektorientering

DelPro (Nu en del af Semco Maritime), Danmark

Konsulent

Fusion af El projektering fra Skelbækværket og NESA i en ny virksomhed og derefter skabe projektforståelse og eksekveringsevne i projektafdelingen.

2006-2010

Projektarbejdsformen

Valcon A/S, Danmark

Konsulent

Har arbejdet med Projektorientering inklusive projektledelsesmodel og projektmodeller koblet til Valcon's Stage Gate model.

Kompetenceudvikling målrettet IPMA certificering.

Reviews af projekter

Coaching af projektledere

2006-2008

Organisationsudvikling

DSB S-Tog, Danmark

Konsulent

Arbejde med strategi udvikling for organisationen.

Arbejdede med lederudvikling og værdiudvikling.

Arbejdede med procesoptimering (Lean) for hele området.

Arbejde med projektarbejdsformen og eksekvering evne af strategi

2006-2007

SAP udrulning i forskellige lande
Coloplast A/S, Danmark, Frankrig

Konsulent

Hjælpe IT funktionen med at tilrettelægge hvordan udrulning i de forskellige lande skulle foregå. Frankrig var pilot. Hele IT udrulningsteamet blev trænet i kulturforståelse, forandring, forankring og projektplanerne blev lavet således at de kunne tilpasses til de forskellige lande efterfølgende.

2006-2007

Kompetenceudvikling og projektmodel
Reitan Gruppen, Danmark

Konsulent

I forbindelse med stort logistik projekt, blev der etableret en fælles projektmodel på tværs af organisationen og der blev gennemført kompetenceudvikling. 10 projektledere blev ført til IPMA eksamen

2006

Modenhedsvurdering
Køge Kommune, Danmark

Konsulent

Vurdering af Køge Kommunes evne til at arbejde projektorienteret. Modenhedsvurdering af strategi, kompetencer, processer, organisation og kultur. beskrivelse af GAP og forslag til implementering af forbedringer. Vurderingen var foretaget ud fra IPMA.

Anbefalingerne var struktureret i skal, bør og kan

2006

Projektorientering af nystartet tænketank
CEPOS, Danmark

Konsulent

Opbygning af processer i nystartet tænketank for at kunne understøtte ønsket om at være den mest hørt tænketank i Danmark. Formålet skulle løses med 25% af ressourcerne som konkurrenterne havde til rådighed. Det lykkedes, CEPOS har en gennemslagskraft der er 2* konkurrenterne for 25% af ressourcerne.

Udvikling af projektmodel, organisering og kompetenceudvikling var de 3 nøgleområder for at nå målet

2006

Governance struktur
GN IT, Danmark

Konsulent

Implementering af governance struktur i IT, således at porteføljeledelse blev muliggjort overfor resten af organisationen (GN og tilhørende selskaber). Der blev udviklet en Gate model med screeningsproces og beslutningsboard for at håndtere Portfolio Governance.

Der blev udviklet projektledelsesmodel med rapporterings struktur og risikohåndtering for at sikre Portfolio Management.

Modellen lændede sig op PMI version 3

2006

Produktudvikling i Danmark og Kina
GN Mobile, Danmark, Kina

Konsulent

Udvikling og produktion af Jabra head-set i Danmark og Kina. Opsætning af produktudviklingsmodel der havde til formål at gennemføre produktudvikling i Danmark, Ramp up i Kina og masseproduktion i Kina. Produktudvikling til Masseproduktion skal gennemføres indenfor 6 måneder.

2005-2012

Projektorientering

Vestas Wind Systems A/S, Danmark, Sverige, USA

Konsulent og Projektleder

Har arbejdet med Vision, Strategi og Værdier i Global IT. Udvikling af PM Center of Excellence.

Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel, projektmodeller, lanceringsmodel, kompetenceudvikling og programledelse.

Implementering af Vestas Way to Market

Kompetenceudvikling målrettet IPMA og PMI certificering.

Opbygning af uddannelsesakademier indenfor Projektledelse.

Har arbejdet med Governance struktur og Organisationsstruktur der understøtter projektarbejdsformen.

Forskellige forbedringsprojekter af projekteksekveringen: indførelse af agile metoder, IPD, SixSigma.

Reviews af projekter

Coaching af projektledere

Støtte til implementering af SAP (MayFlower)

2005-2009

Projektledelse i forretningsudvikling

Nykredit, Danmark

Konsulent

Baseret på Nykredit's forretningsudviklingsmodel, etableret uddannelse og skaleret model som blev brugt i alle andre dele af Nykredit. Kompetenceudvikling af 100 projektledere.

Udvikling af projektmodel for alle ejendomsmæglerkæderne i Nykredit koncernen og træning af projektlederne. Implementering af porteføljeledelse i mæglerkæderne.

2005-2009

Projektorientering

MalacoLeaf, Danmark, Sverige, Finland

Konsulent

Projektmodel, porteføljelede opbygget, Innovationsmodel opbygget, kompetenceudvikling af 50 projektledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos linieledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos projektdeltagere, Model for LPD (Produktudvikling). Projektleder på Ekstroderingsprojekt

2005-2009

Projektorientering

Region Nordjylland, Danmark

Konsulent

Baseret på Blue Ocean, blev der etableret en indsats på at forøge eksekveringsevnen i regionen. Det blev besluttet at gennemføre alt som projekter og der blev lavet en Regions model som region og kommuner arbejdede efter. Der blev gennemført kompetenceudvikling for ca. 100 projektledere og effekten udeblev ikke. Regionen blev kendt på sin eksekveringsevne.

2005-2007

Projektkultur

Roskilde Kommune, Danmark

Underviser

Opbygning af fælles sprog for projektledelse og anvendelse af arbejdsformen til løsning af kommunens opgaver på tværs af alle forvaltninger

Teamforståelser og teamledelse

Årlige camps for at skabe erfaringsudveksling på tværs af alle projektledere

2005-2007

Produktudvikling, Porteføljeledelse, Programledelse og Projektledelse

GN Resound, Danmark, USA

Projektleder og Konsulent

Udvikling af stage gate model til IPD

Udvikling og implementering af governance model med porteføljeledelse

Udvikling af Program model for at udføre produktudvikling

Projektledelsesmodel og kompetenceopbygning af 25 projektledere efter PMI v 3 og lederskab sammen med Mike Pegg.

Organisationsudvikling af hele produktudviklingen og specifikt af flere afdelinger. Coaching af ledere og projektledere.

Review af flere projekter og anbefalinger til ledelsen.

2005-2006

Projektorientering og implementering af SixSigma

Electrolux Laundry Services, Danmark, Sverige

Konsulent

Implementering af SixSigma filosofien. Tilførsel af ledelselementer til SixSigma. Træning af linieledere, projektledere (Green and Black) og deltagere i SixSigma projekter

2005

Hjælp til IT afdelingen

Forstædernes Bank, Danmark

Konsulent

Forskellige tiltag for at sikre Bankens IT leverance:

Håndtering af grænseflade til IT leverandør (BEC)

Review af Risk management projekt hvor ekstern leverandør var fejlet

2004-2006

Fusion af logistik

JP Logistik, Danmark

Konsulent

Fusion af Politiken og JyllandsPosten logistik. Bladdistribution, forenkling, optimering og kompetenceudvikling af ledelsen.

2003-2009

Projektorientering

LEGO Systems A/S, Danmark, USA, Tjekkiet, Mexico, Kina

Konsulent

Turn around af virksomhed. Mange opgaver gennemført:

Projektmodel, porteføljelede opbygget, Innovationsmodel opbygget, kompetenceudvikling af 250

projektledere, udvikling af koncept for projektforståelse hos linieledere, udvikling af koncept for

projektforståelse hos projektdeltagere, TTT af projektledere der skulle implementere

projektdeltagertræning, Ramp-up opbygning, SIXSigma implementering, organisationsudvikling hos

Lego Engineering, Model for LPD (Produktudvikling) så det blev gennemført 3 gange hurtigere, model

for bygning af fabrikker (på rekordtid), Forandringsledelse og eksekveringsmodel for forandringer,

Certificering af projektledere.

2003-2005

Færøernes Kommando

Forsvaret, Danmark, Færøerne

Konsulent

Fælles værn. I forbindelse med Operation Bar Mark, skulle værnene sammenlægges og 1. projekt var Færøernes Kommando. Flyvevåbnet og Søværnet skulle organiseres i en kommando og ydelserne skulle tilpasses fremtiden (Forsvarsforliget). Det betød effektivisering, out-sourcing, nedlæggelser, flytning af ydelser, out-placement etc. Stort forandringsprojekt som blev igangsat 2003 kørte til 2009.

2003-2004

Projektleverancemodell

Telia, Danmark

Konsulent

Udvikling af projektledelsesmodel, projektmodeller, lanceringsmodel, kompetenceudvikling og IT understøttelse.

Implementeringen af modellerne i Telia's leveranceapparat.

2003-2004

Projektorientering

Søndagsavisen, Danmark

Konsulent

Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af projektledelsesmodel, projektmodeller, lanceringsmodel, kompetenceudvikling

Formålet var at forenkle tilvejebringelsen af en avis. Med færre ressourcer, flere nyheder, bedre indhold og hurtigere end alle andre i Nord Europa.

2002-2008

Projektorientering

Merkantidata, Eterra, Topnordic, Ementor og Atea, Danmark, Norge, Sverige

Konsulent

Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel, projektmodeller, lanceringsmodel, kompetenceudvikling, IT understøttelse. programledelse.

Kompetenceudvikling målrettet PMI og IPMA certificering.

Forskellige forbedringsprojekter af projekteksekveringen: indførelse af agile metoder.

Reviews af projekter

Coaching af projektledere

2002-2005

DEMARS

FKIT, Danmark

Konsulent

Hjælp på DEMARS projektet hvor hele forsvarets materiel styring skulle gå fra 300 it systemer til 1 it system. Organisering, opbygning af støtte funktioner, metoder, modeller etc. for at løse opgaven blev etableret. Skabelse af Team ånd i dette kæmpe SAP projekt på Forsvarets side og sikker hed for, at man kunne håndtere leverandøren. Så alle projektkompetencer er i spil.

2002-2004

Undervisning i projektledelse og ledelse

Danmarks Forvaltningshøjskole, Danmark

Underviser

Udvikling og undervisning i generel ledelse, generel projektlede og undervisning på DFH's åbne kurser. Prince2 var en af de indgående modeller. Uddannelsen blev udviklet og afholdt med ECTS point.

2002-2004

Projektorientering

Københavns kommune bygge- og teknik forvaltning, Danmark

Konsulent

Udvikling af projektmodel, opbygning af akademi med 3 moduler. Undervisning på alle moduler. Som konsulent støttede jeg også projekterne med facilitering, coaching, proces-tænkning, team arbejde og personprofiler.

2001-2003

Omstilling processer

Forsvarets Rådgivning om Omstilling (FRO), Danmark

Konsulent

I forbindelse med kaserne nedlæggelser, omstilling af forsvaret og værnsmæsskab var der behov for at arbejde med forandringsprocesser der sikrede gennemførelsen. Sammen med FCL og FPT blev der udarbejdet forandringsmodeller der sikrede gennemførelse indenfor Forsvarets rammer.

2000-2006

Projektorientering

Jyske Bank, Danmark

Konsulent

Analyse af projektorienteringen og forslag til forbedring af modenheden. Forbedring af projektmodellen fra vandfaldsmodel til mere agil og iterativ model. Kompetenceudvikling baseret på IBM's akademi.

Revision af flere projekter.

Skabelse af mere innovativ tænkning i projektarbejdet

2000-2006

Strategi og projektorientering

TeleBilling, Danmark, Tyskland

Konsulent

Udarbejdelse af strategi og ny måde at gå til markedet på.

Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel, projektmodeller for udvikling og leverance.

Kompetenceudvikling af projektledere og projektdeltagere

Reviews af projekter

Coaching af projektledere

Opbygning af applikationsudviklingsafdeling i København

2000-2002

Ny vision og strategi for Vejdirektoratet

Vejdirektoratet, Danmark

Konsulent

Vejdirektoratet blev kanibaliseret i et finansforlig og skulle finde nye måder at eksistere på. Der blev skabt en ny vision, nye strategi og ny arbejdsform. Projektarbejdsformen blev brugt og man blev mere konsulent orienteret. Direktoratet fik stor succes uden for Danmark og beskæftigelsen blev fastholdt. Effektiviteten steg og der blev gennemført mange flere opgaver.

2000

Strategi udvikling

FDC, Danmark

Konsulent

Udarbejdelse af strategi for ledelsen. Gennemførelse af en række ledelses workshops for at sikre fælles forståelse og sikre handlinger der understøtter strategien

1999-2000

Lessons Learned

Radiometer, Danmark

Konsulent

Gennemførelse af lessons learned på stort produktudviklingsprojekt. Lessons learned gav anledning til mange justeringer i kvalitetssystem og processer der understøtter projektgennemførelsen.

1998-2004

Udvikling af produktudviklingen

Grundfos, Danmark

Konsulent

Udvikling af stage gate model til IPD

Udvikling og implementering af governance model med porteføljeledelse. Især med fokus på forstadierne inden projekt med innovation og tænketanke.

Projektledelsesmodel og kompetenceopbygning gennem projektakademi med 6 moduler efter PMI.

Organisationsudvikling af hele produktudviklingen og specifikt af flere afdelinger.

Coaching af ledere og projektledere.

Review af flere projekter og anbefalinger til ledelsen.

Udvikling af SAP udviklingsmodel til GIT og udvikling af intern konsulentafdeling

1998-2002

Projektledelse i ASAP modellen

SAP Danmark, Danmark

Konsulent

Udvikling af en projektledelsesmodel oven på ASAP modellen, således at det er muligt at lede et SAP projekt. Kompetenceudvikling af konsulenterne til at agere i modellen.

Senere konsulenttræning af konsulenterne, for at professionalisere konsulenterne

1998-2002

Projektorientering og undervisning i projektledelse

Københavns Amt, Danmark

Konsulent

Udvikling af projektmodel, opbygning af akademi med 3 moduler. Undervisning på alle moduler.

Opbygning af intern konsulent funktion der kunne støtte projekterne og træning af konsulenterne i facilitering, coaching, proces-tænkning, scenarie arbejde, strategisk arbejde, team arbejde, personprofiler.

Den interne funktion havde ansvaret for at overtage model og undervisning hvilket lykkedes på den lange bane. Succesen som konsulenter gjorde at de var meget efterspurgt og havde mange opgaver, hvilket trak overdragelsen lidt ud.

1998-2002

Styring af R&D projekter

Navision/Microsoft Dynamics, Danmark, USA

Konsulent

Udvikling af Stage-gate model og projektledelsesmodel som blev lagt oven på MSF / Sure Step.

Implementering af modellerne og kompetenceudvikling i projektledelse

Implementering af forretningsforståelse for alle udviklere, således at de forstår hvordan en virksomhed fungerer. Der blev anvendt simuleringer vha spil

1998-2001

Udvikling og undervisning i projektorientering for at udvikle programområdet

Danmarks Radio, Danmark

Konsulent

Udvikling af projektmodel og kompetence udvikling af de programledere der havde ansvar for at udvikle programfladerne i DR.

1998-2000

Projektarbejdsform

TV3 Viasat Sport, Danmark

Konsulent

Har arbejdet med Projektorientering inklusive projektledelsesmodel og kompetenceudvikling
Formålet var at skabe TV mere effektivt. Enklere arbejdsprocesser, bedre team arbejde, bedre kvalitet, mere synergi på tværs mellem programfladerne.

1998-2000

Values into Action

Foss Electric, Danmark

konsulent

Implementering af værdierne i den nye vision First.
Implementeringen blev foretaget fra Danmark i forhold til alle datterselskaber

1997

Optimering af nødhjælp

Folkekirkens nødhjælp, Danmark

Konsulent

Udfærdigelse af projektmodel og træning af alle frivillige der skulle sikre at nødhjælp kom frem.
Nødhjælp baserer sig på frivillige der ikke er vant til at arbejde struktureret og sammen. Derfor blev der udarbejdet et rammeværk for gennemførelse af nødhjælp og medarbejderne og frivillige blev trænet i arbejdsformen.

1997

Strategiudvikling

Turismens Udviklingscenter, Danmark

Konsulent

Har arbejdet med Vision, Strategi og Værdier.
Strategi arbejdet skulle sikre at vi alle de decentrale turistcentre fik en fælles måde at arbejde på og det centrale Udviklingscenter kunne understøtte bedst muligt.
Implementering af strategi centralt og decentralt i alle regioner

1996-2006

Projektorientering

Kræften Bekæmpelse, Danmark

Konsulent

Implementering af projektarbejdsformen i alle KB's funktioner ansatte som frivillige.
Projekthjælp til ph.d studerende i hvordan et forløb struktureres.
Innovationsprocesser til marketing til hvordan initiativer udvikles
Faciliteringstræning til konferenceafholdelse, for at sikre enighed og accept af resultaterne
Lederudvikling for forskningsledere

1996-2004

Projektorientering

Tellabs, Danmark, USA, Finland

Konsulent

Organisationsudvikling af større R&D virksomhed indenfor teleindustrien.

Har arbejdet med Vision, Strategi og Værdier. Med udgangspunkt i værdierne arbejdet med Kulturudvikling over 3-4 år.

Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel, lanceringsmodel, kompetenceudvikling, IT understøttelse. programledelse.

Kompetenceudvikling målrettet PMI certificering.

Har arbejdet med Governance struktur og Organisationsstruktur der understøtter projektarbejdsformen.

Forskellige forbedringsprojekter af projekteksekveringen: indførelse af agile metoder, IPD, SixSigma.

Reviews af projekter

Coaching af projektledere

1996-2004

Projekt Nye tider

BRFKredit A/S, Danmark

Konsulent og Projektleder

Turn Around af BRFKredit. Arbejde for ny direktion. Mission, Vision, Strategi arbejde. Opsætning af en organisation der kunne eksekvere 3 års forandringsprojekt af hele organisationen.

Udvikling af værdier og gennemførelse af Kulturudvikling. Støtte til HR gennem hele processen.

Projektorientering og procesorientering. Projektorientering inklusive porteføljeledelse, projektmodeller, kompetenceudvikling, IT understøttelse. Organisationsstruktur der understøtter projektledelsen.

Processtruktur der understøtter team baseret sagsbehandling.

1996-2000

Udvikling af Controller funktion

ARLA Foods, Danmark, Sverige

Projektleder

Udvikle controllerfunktion. Mission, Vision, strategi, IT understøttelse, kompetenceudvikling for hele controllerfunktionen i det fusionerede ARLA. Modeller for akquisition af mejerier, udvikling af kultur på tværs af landegrænser, opbygning af relevante kompetencer sammen med SDU.

1996-2000

Catch me if you can, serviceorganisationen

Hewlett-Packard, Danmark, USA, Sverige

Konsulent

Organisationsudvikling i serviceorganisationen. Projektarbejdsformen indføres, dispatcher (planlæggere) disponer alle opgaver, udnyttelsesgraden hæves med 100%, servicen bliver bedre, kvaliteten bedre.

1996

Strategi for AIDS foreningen

AIDS fonden, Danmark

Konsulent

Udfærdigelse og skabelse af interessentanalyse og visionen. Gennemførelse af workshops med ledelsen hvor den nye vision blev defineret og strategi og handlinger for fremtiden blev defineret. Handlinger blev sat op som en portefølje og der blev sat roller og ansvar for gennemførelse. Gennemførelse blev faciliteret og overvåget.

1995

Strategi for Gigtforeningen

Gigtforeningen, Danmark

Konsulent

Udfærdigelse og skabelse af interessentanalyse og visionen. Gennemførelse af workshops med ledelsen hvor den nye vision blev defineret og strategi og handlinger for fremtiden blev defineret. Handlinger blev sat op som en portefølje og der blev sat roller og ansvar for gennemførelse. Gennemførelse blev faciliteret og overvåget.

1994-1999

Interessentledelse

Øresundsselskabet, Danmark, Sverige

Konsulent

Udvikling af Stakeholder Management model for hvordan identifikation og ledelse af de mange interessenter i forbindelse med landanlæggene skulle styres

1994-1998

Lederudvikling

Superfos, Danmark

Konsulent

Lederudvikling af topledere, mellemledere og teamledere. Gennemførelse af længerevarende action learning forløb for alle kategorier af ledere.
Coaching af lederne i mellemliggende projektføløb

1994-1996

Lederudvikling

SAS Institute, Danmark

Konsulent

Udvikling af marketing funktionen med vision, strategi, værdier og handlinger. Implementering af resultatet i afdelingen. Ledertræning af chefer og ledere i strategisk og taktisk ledelse.

1993-1996

Kvalitetsledelse

Hilleød Kommune, Danmark

Konsulent

Udvikling af kvalitetsnormer, -processer og -metoder for at gennemføre kvalitetsledelse i alle funktioner i kommunen
Kompetenceudvikling af alle ledere
Gennemførelse af procesforbedringer
Integrering af kvalitet og service i samme ledelsesbegreber.

1992-2004

Organisationsudvikling og Projektorientering

Dannet A/S, Danmark

Konsulent

Opbygning af konsulent funktion med 100 konsulenter
Har arbejdet med Projektorientering inklusive porteføljeledelse. Udvikling af Stage-gate model, projektledelsesmodel, projektmodeller, lanceringsmodel, kompetenceudvikling og programledelse.
Coaching af projektledere
Overtagelse af ledelsen af hele R&D, restrukturering, reorganisering og sikkerhed for at udviklingsarbejdet blev færdiggjort.

1992-2000

Organisationsudvikling af Ford Motor Company

FordMotor Company Denmark, Danmark

Konsulent og projektleder

Organisationsudvikling med følgende underprojekter:

Implementering af 15 gyldne regler for kundeforhold

Tilpasning af organisationen for fremtiden (fra ca 120 ansatte til 28)

Introduktion af nye modeller (Mondeo og Focus)

ISO 9000 certificering af alle værksteder (76), ved at introducere et hollandsk koncept i alle forhandlerne og derefter få dem godkendt af DS

1992-1998

Kvalitet og serviceudvikling

Rockwool Danmark, Danmark, Polen, Rusland

Konsulent

3 organisationsudvikling forløb gennemført i 1992, 1995 og 1998. Alle havde til formål at effektivisere virksomheden. Første bølge tog udgangspunkt i kvalitetsledelse (TQM) suppleret med team ledelse. Anden bølge havde fokus på servicemanagement. Tredje bølge fokuserede på procesoptimering. Alle bølgerne hentede hver især ca. 16% effektivitetsforbedring og havde en høj grad af involvering af medarbejdere.

1992-1998

Organisationsudvikling

Wissenberg Rådgivende Ingeniører, Danmark

Konsulent

Har arbejdet med Vision, Strategi og Værdier. Med udgangspunkt i værdierne arbejdet med Kulturudvikling over 3-4 år.

Har arbejdet med Projektorientering inklusive projektledelsesmodel og kompetenceudvikling.

1992-1997

Organisationsudvikling og projektorientering

TopDanmark, Danmark

Konsulent

Har arbejdet med opbygning af intern konsulentorganisation og kompetenceudvikling af de ca. 20 mennesker som var i funktionen

Alle elementer i konsulentarbejdet blev fokuseret: Processer, modeller, adfærd og værktøjer.

Har arbejdet med Projektorientering inklusive udvikling projektledelsesmodel, projektmodeller og kompetenceudvikling.

Reviews af projekter

Coaching af konsulenter

1992-1996

Undervisning i projektledelse og ledelse

Den Kommunale Højskole, Danmark

Konsulent

Udvikling og undervisning i generel ledelse, generel projektledelse og undervisning på KH's åbne kurser.

1992-1994

Lederudvikling for unge talenter

SAS, Danmark, Norge, Sverige

Konsulent

Udvikling og gennemførelse af 1 årige talentudviklingsprogrammer der fungerede efter ActionLearning principper. Assessment og feedback til deltagere og deres ledere

1988-2004

Projektorientering og organisationsudvikling

HT / HUR / Movia, Danmark

Konsulent og projektleder

Udvikling af projektmodel og governance struktur

Renovering af model flere gange inklusiv implementering af P2

Kompetenceudvikling af beslutningstagere, projektledere og projektdeltagere

Strategi proces og implementering

Projektledelse af projekter (udvidelse af stationer, Havnebus, rejseplanlægger, Regionplanlægning, Tællebusser etc.)

Risikovurdering af Rejsekort

Fusioner af afdelinger

Lederudviklingsforløb med kompetencer og coaching (ActionLearning)

1988-1999

Projektmodenhed

IBM, Danmark, Finland, Norge, Sverige

Konsulent

Udvikling af Projektakademi med 6 uddannelser

Udvikling af projektmodel som senere bliver anvendt som Wisdmm i hele verden

Opbygning af PM Center of Excellence som navet for projektkompetencen i IBM

Kompetenceudvikling af 800 projektledere

Strategiudvikling for ledelsen og mange funktioner

Indførelse af kvalitetsprocesser

Indførelse af Full-fillment funktion

PUBLIKATIONER

2013

Porteføljeledelse

DPL og PMI

2010

Porteføljeledelse for linieledere

UCSyd

2010

Programledelse - Ledelse af ledere

UCSyd

2010

Modenhedsmåling med NCB

DPL

2009

Projektivitet

Børsen

2009

Forandringsledelse

UCSyd

2009

Lederkrise og Kriseledelse

DPL

2007

Projektorientering og Porteføljeledelse

DPL

2003

Øge fremkommeligheden for projekter i virksomheden

DPL

2000

Skabe grundlag for videnstyring gennem projekter

DPL

1999

Sådan operationaliseres værdier ind i projektet

DPL

1995

Gennem scenariotænkning sikre, at virksomhedens forretningsmål indbygges i projektresultaterne

DPL

1992

Projektkøkonomi - et spørgsmål om nytteværdi

DPL

UNDERVISNINGSERFARING

2008-2012

Deltagelse for Danmark i ISO 21500 projektet for at skabe ny standard, Dansk Projektledelse

2007—On-going

Undervisning SDU på Master niveau i Portfolio Management, SDU Odense

2006—On-going

Udvikling og undervisning for IBC. dækkende uddannelsesniveaue Akademi samtidig med overholdelse af PMI's, IPMA's og ISO's krav, IBC Kolding

2006—On-going

IPMA Danmark medlem af grupper var ansvarlig for at udvikle NCB (basis for IPMA certificering) baseret på IPMA standard ICB. NCB'en dækker DK, N og S., Dansk Projektledelse

2006—On-going

Udvikling og undervisning for UCSyd. dækkende uddannelsesniveaue Diplom/Bachelor samtidig med overholdelse af PMI's, IPMA's og ISO's krav, UCSyd Kolding

2005-2006

Udviklet Blended Learning concept for AP Moeller Mærsk. Videoer, animations, MC etc dækkende PMI PMBOK version 3, APMM

2004-2008

LEAN og SixSigma, LEGO og Electrolux

2002-2008

Undervisning i OGC MSP og Prince2, Mannaz

2000—On-going

Måling af modenhed i organisation baseret på CMMI, PEV, OPM3 og andre metoder, Systematic

2000—On-going

Implementering forskellige agile metoder (Scrum, DSDM, exTreme etc.), Systematic

1998-2008

Udviklet og underviser i PL1, PL2, PL3, PL4, Program Management, Portfolio Management, Mannaz

1994-2008

Udviklet og underviser for Siemens Academy (6 moduler), dækkende Skandinavien, Siemens

1992-2000

Lederuddannelser for både funktionschefer, topledere og kommende ledere, DMC, DMF og Center for Ledelse

1992—On-going

Lederuddannelse på strategisk niveau, taktiks niveau og operationelt niveau. Alt fra korte seminarer til længerevarende merit givende uddannelser. Uddannelser kan være knyttet op i internationale netværk og tænketanke., Private virksomheder

1988-1998

Udviklet og underviser i FA12, FA13, FA21, FA22, FA23, IBM

1988—On-going

Underviser i PMI level PgMP, PMP, CAPM, Techno Logic, Connector, Sigma Connector, SVPMangement, Rambøll

1988—On-going

Underviser i IPMA level A, B, C, D, Techno Logic, Connector, Sigma Connector, SVPMangement, Rambøll